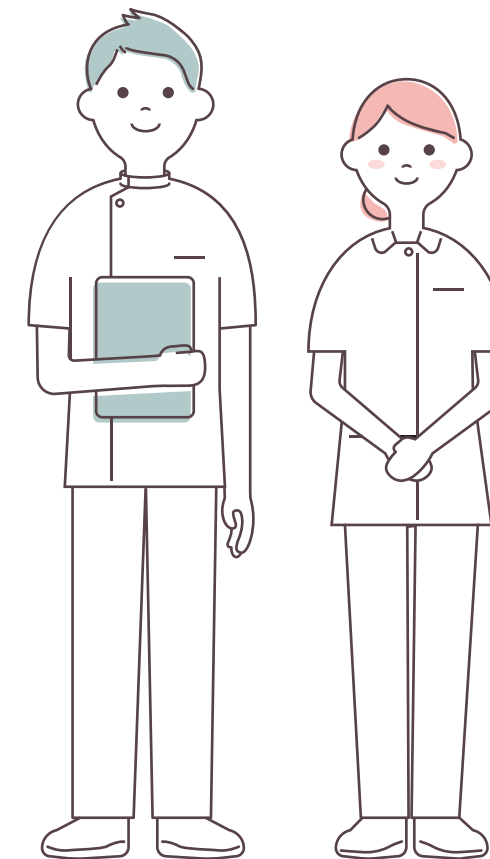


岐阜大学医学部附属病院

看護職員 募集案内

2025

GIFU UNIVERSITY HOSPITAL
NURSE RECRUITING GUIDE



Just Your Stage.



岐阜大学医学部附属病院



看護部 採用サイト

看護部の採用サイトでは、看護部の情報や就職に関する情報を発信しております。ぜひ、アクセスしてください。



URL <https://hosp.gifu-u.ac.jp/nurse/recruit/>

岐阜大学医学部附属病院

〒501-1194 岐阜市柳戸1番1

| 看護部 | 058-230-7287 | 総務課人事係 | 058-230-6056

| 交通 | JR 岐阜駅下車、または名鉄岐阜駅下車
岐阜バス「岐阜大学病院行き」にて30分、終点下車

病院の理念

あなたとの対話が創る信頼と安心の病院

基本方針

「患者中心のチーム医療の提供」 「人間性豊かな医療人の育成」
「先進医療の研究・開発・提供の実践」 「地域との医療連携の強化」

ビジョン

- 安心・安全な最高のサービスを患者に届ける最高の病院の確立
- 高度医療拠点としての機能強化と地域医療への貢献
- 次世代を担う医療人の育成

614床

特定機能病院
臨床研修指定病院
都道府県がん診療連携拠点病院
岐阜県難病医療拠点病院
エイズ治療中核拠点病院
肝疾患診療連携拠点病院
高度救命救急センター
基幹災害医療センター
岐阜県救急外傷センター
原子力災害拠点病院



病院の1階は災害時に対応できるように床暖房や酸素配管などが整備されています。



ドクターヘリとドクターカーで県内外の患者さんの救命に努めています。

看護部長からのメッセージ

豊かな自然の中で
魅力的な先輩看護師たちと
共に成長しましょう！

岐阜大学医学部附属病院は、特定機能病院として、質の高い医療を提供することを使命としています。私たちは、患者さんが治療に主体的に臨み、患者さん自身の回復力を最大限に活かすケアを実践できる看護師の育成を目指しています。「当院で治療をして良かった」「あの看護師と出会えて良かった」と患者さんに感じていただけるような質の高い、思いやりのある看護を実践しています。また、教育機関として、学生および院内・外の看護師と共に学び、主体的にキャリア開発ができる看護師の育成をしています。

岐阜は日本の中心部に位置し、豊かな自然に恵まれ、比較的災害の少ない暮らしやすい土地です。大学病院という組織を基盤に、看護師の福利厚生・教育環境も充実しています。岐阜大学医学部附属病院で看護師として、共に学び、自己の夢や目標を実現してみませんか。魅力的な先輩看護師たちが皆さんを全力でサポートします！



看護部の特色

看護部の理念

思いやりのある看護の実践

看護の提供体制

岐大式パートナーシップ・ナーシングシステム(PNS)で協力しあいながら看護を行っています。

基本方針

- 1) 患者が置かれている状況から、より多くの必要な看護に気づきます。
- 2) 科学的根拠に基づいた安全な看護を提供します。
- 3) 患者の権利を尊重した看護を提供します。
- 4) 思いやりのある看護を提供できる組織文化を醸成します。
- 5) 患者への医療を継続できるように、地域と連携した看護を展開します。

チーム医療 … 看護師は多職種によるチーム医療を推進します

入退院支援チーム



総合患者サポートセンターでは、入院が決定した患者さんやそのご家族に対して、看護師や薬剤師、管理栄養士、医療ソーシャルワーカーなど多職種が連携し、入院前から入院中、退院後までを見据えた切れ目のないサポートを行っています。入退院支援の看護師として心掛けていることは、患者さんの病気または治療への不安を少しでも軽減することです。そのため、患者さんの入院までの経過や生活背景を確認し、入院中または退院後の後のリスクアセスメントを行っています。リスクアセスメントを行い、早期から介入を行うことで合併症などの発生を予防し、スムーズに在宅に戻れるよう支援を行っています。

緩和医療チーム



医師、看護師、薬剤師、栄養士、ソーシャルワーカーと共にチームを組んで、主治医から依頼された患者さんの問題を解決することを目指しています。病棟の看護師からコンサルテーションを受けた時は、薬剤師・栄養士・ソーシャルワーカーと共に病棟ラウンドを行い、病棟看護師と共にケアの方向性を検討します。緩和医療チームの看護師として心がけていることは、患者さんの苦痛を理解すること、ケアを行う看護師の困難感をサポートすること、院内外のリソースを活用して問題解決をすることです。

感染対策チーム



感染対策チームは院内感染の発生や拡大を最小限にとどめるよう活動しています。主な役割として院内の耐性菌検出状況の把握と対策の確認、感染防止技術に関する手順やマニュアル作成および教育、看護部感染対策委員会の運営およびリンクナースの育成などです。施設との合同カンファレンス、相互ラウンドを行い、自施設のみでなく県内の感染制御の質向上に向けて取り組んでいます。

医療安全管理室



医療安全管理室は患者さんの安全を確保するために、医療安全担当副院長のもと、専従の医師、薬剤師、看護師、事務職員を中心に病院長直下の組織として幅広く活動しています。各職種の専門分野の特性を活かし、病院内・外からの医療安全管理に関する情報をもとに各職種への働きかけを行っています。また、インシデントの再発予防策を検討し、担当部署と連携しながら医療の質向上に努めています。

新人ナースの1年間

新人教育プログラム：配属部署内教育 と集合研修を効果的に組み合わせて教育します



部署の教育

1年間の新人教育計画（部署毎）に基づいて行います

集合教育

看護実践上必要な研修を部署の教育とリンクするように提供します

岐大式 パートナーシップナーシング 先輩と一緒に行動するため、様々な指導を受けられます

日勤の流れの理解

PNSで先輩と一緒に患者さんを受け持ちます。集合研修で学んだ看護技術を患者さんのケアに活用しながら、看護技術を習得していきます。



- ・接遇研修
- ・看護技術
- ・薬剤の知識
- ・安全管理
- 他4研修

ピアサポート研修① 悩みの共有

夜勤の開始

フォローを受けて患者さんを担当し、段階的に夜勤メンバーとして自立していきます。夜勤では、PNSで先輩と共に、集合研修で学んだ感染者の看護を実践し、看護記録にも挑戦していきます。副担当看護師として患者さんを受け持ちます。

- ・感染管理
- ・褥瘡ケア
- ・看護記録
- ・看護倫理
- ・老年看護
- ・救急蘇生
- ・フィジカルイグザミネーション

ピアサポート研修② 悩みの共有

受け持ち看護師となります

集合研修・部署の教育で学んだことを生かし、患者さんを主担当として受け持ちます。先輩看護師にアドバイスをもらいながら看護課程を展開します。



- ・コミュニケーション研修
- ・静脈注射実施訓練

ピアサポート研修③ 悩みの共有



ピアサポート研修④ ポートフォリオ作り

部署の教育(OJT)とリンクした研修企画



新人の教育体制

各部署に新入職者の教育担当者として、新人担当看護師、実地指導者、新人担当副看護師長を揃えています。

新入職者支援看護師の活動



新入職者の皆さんが少しでも早く職場に適応できるよう、毎月配属部署に出向き看護実践の指導や支援を行っています。部署の教育担当者と連携し、部署内で継続して支援が受けられる、強化できるように調整しています。

また、メンタルサポートとして、全部署の新入職者の皆さんと定期的な個人面談を実施し、悩みや不安に対応しています。そして、新入職者の皆さんの成長を共有し共に喜んでいます。



1日の仕事の様子



教育

教育の理念

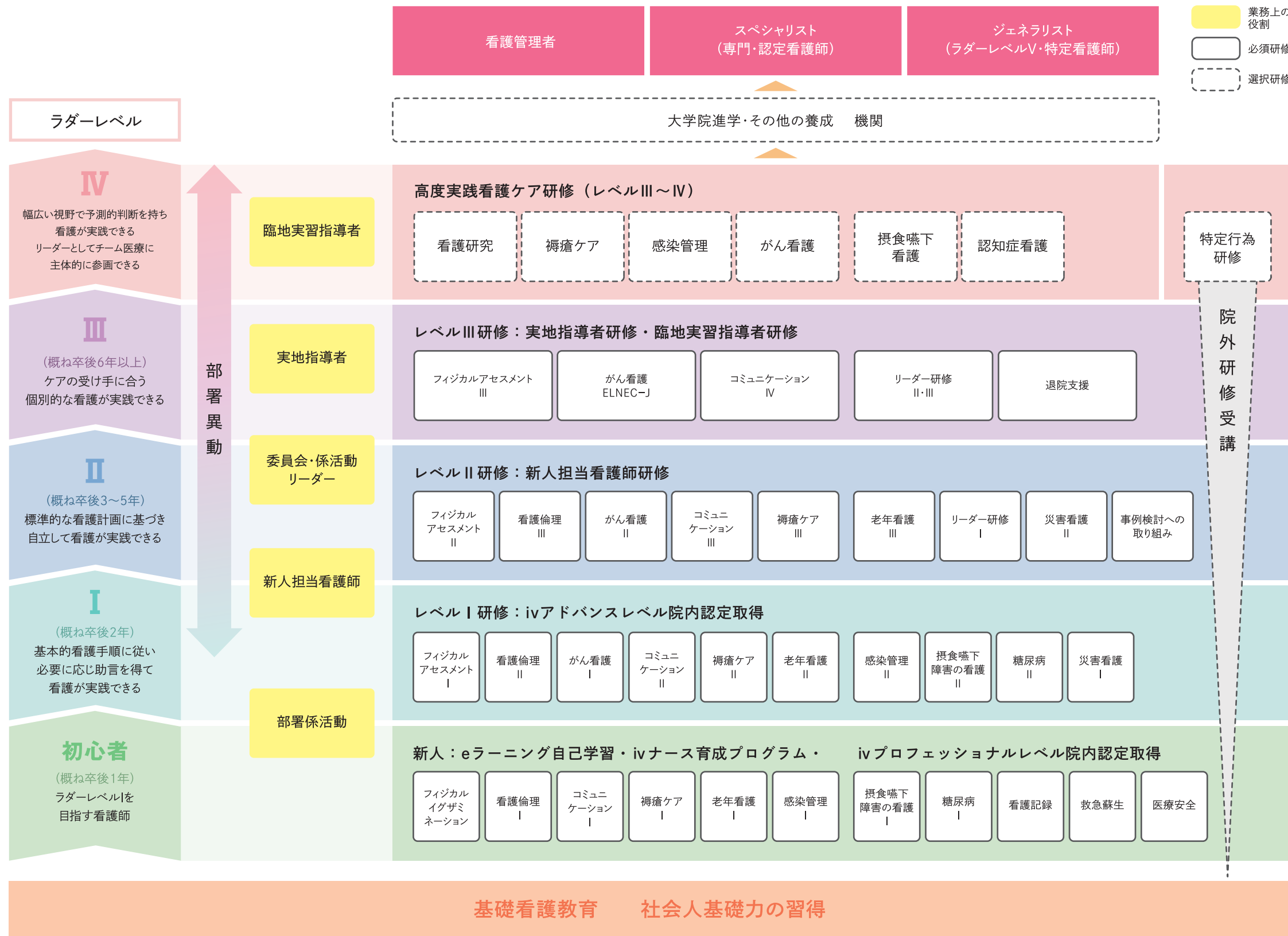
高度医療に対応できる看護実践力の育成

教育の方針

- 1 チーム医療の中で看護の倫理観に基づいて行動できる看護師を育成する
- 2 高度な医療に対応できる高い看護実践能力を持った看護師を育成する
- 3 主体的に学びを深め、自己のキャリア開発ができる看護師を育成する
- 4 患者への医療を継続できるように、地域と連携した看護が実践できる看護師を育成する

キャリアパス

看護師としての専門知識や技術を段階的に身につけるために、「クリニカルラダー」を用いた教育を行っています。さらに、看護師としての専門性を極めるゴールまでの道筋をキャリアパスとして示しています。

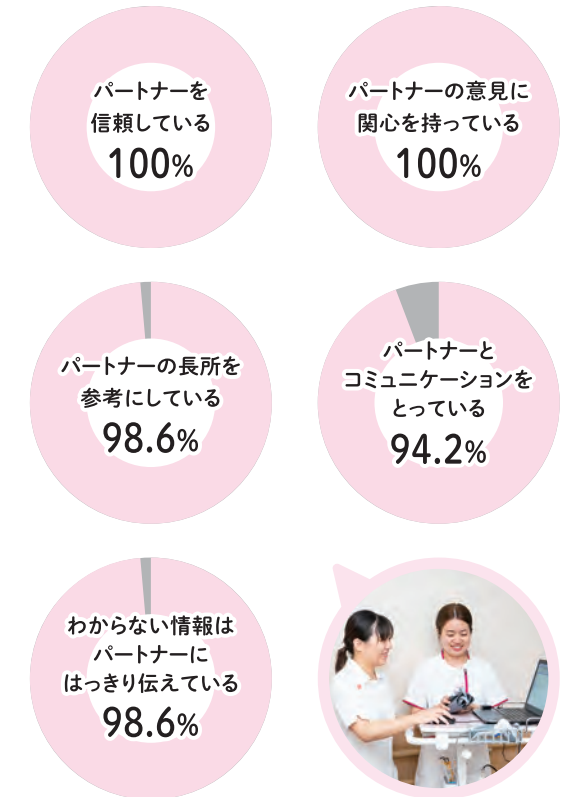


岐大式 パートナーシップ・ ナーシングシステム (PNS)

岐大式パートナーシップ・ナーシングシステム (PNS) では、「共に仕事をする仲間との信頼に基づく対等な関係」作りのために、3つの心 (自立・自助の心、与える心、俯瞰の心) を大切にしています。

新人の皆さんに聞きました!

岐大式PNSの感想



当院の
特定の専門性をもつ
看護師

当院では下記の専門看護師・認定看護師・特定行為研修
修了看護師が活躍しています。

● 専門看護師 5名

がん看護	2名	慢性疾患看護	1名
急性・重症患者看護	2名		

● 看護師特定行為研修修了者 19名

● 認定看護師 25名

感染管理	4名	皮膚・排泄ケア	2名
摂食・嚥下障害看護	1名	糖尿病看護	2名
集中ケア	3名	救急看護	2名
小児救急看護	1名	手術看護	1名
がん化学療法看護	2名	緩和ケア	2名
がん性疼痛	1名	乳がん看護	1名
認知症看護	2名	新生児集中ケア	1名

専門・認定・特定看護師への道



認知症看護認定看護師

「あなたが見知らぬ場所で、知らない人に話しかけられたらどう感じるでしょうか？」認知症看護認定看護師である私の役割は、患者さんの困難や不安を理解し、サポートすることです。認知症は、場所や時間の感覚、さらには人の顔の認識までが曖昧になる疾患です。私たちはその不安を真摯に受け止め、安心できるケアを提供します。そして、医師や薬剤師とも連携し、患者さん一人一人に合わせた最良のケアを提供するための取り組みを続けています。

乳がん看護認定看護師

私は様々な患者さんと出会いの中で、乳がん看護に関心を持ち2019年に乳がん看護認定看護師の資格を取得しました。資格取得から4年たった今でも、認定看護師としての看護実践とは何が求められるのか、チーム医療にどのように貢献していけばいいのか、試行錯誤の毎日です。しかし専門分野を持ち学び続けること、学んだ知識や技術を看護実践に生かせることは、仕事のやりがいであり、自分自身への信頼へ繋がっています。私はこの道を志してよかったなと思っています。



特定看護師

現在、私は、看護師特定行為研修の基本コース、外科コースを修了し、習得した知識・アセスメント能力・技術を活かし、横断的に特定行為を実践しています。例えば、胸腔ドレーンの抜去、末梢留置型中心静脈注射用カテーテルの挿入などを実践しています。

今後、私は、特定看護師のロールモデルとして、一人でも多くの後輩が、特定看護師を目指したいと思えるように、自己研鑽に励み積極的に活動していきたいと考えています。



● 休暇

4週間に8日の休日。年次休暇20日。
夏季休暇 計6日 週休と合わせて長期休暇取得が可能です。
その他、結婚休暇、看護休暇、ボランティア休暇が取得可能です。
育児休業、介護休業制度は整っています。

● キャリアアップ支援制度

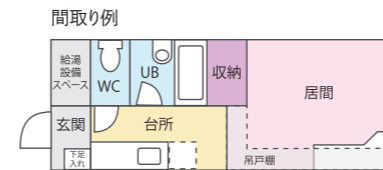
専門看護師、認定看護師、特定行為研修、大学院進学などをを目指す看護師に対して、勤務上の配慮や経済上の支援制度があります。岐阜県立看護大学では3コースの専門看護師養成の大学院があり、仕事を続けながら3年間で専門看護師を目指すことができます。

● 看護師宿舎

歩いて1分の職員宿舎が
病院敷地内にあります。
安全で快適なマンションタイプ。



月額共益費4000円(令和5年度)
駐車料金3950円・光熱費・BSTV・インターネット契約は自己負担
3年間入居可



● 看護自治会「向日葵の会」による親睦事業



BBQ 岐阜県山県市にてバーベキュー。9月でも暑かったのですが美味しかったです。

● 文部省共済組合の福祉事業サービス

人間ドック、レクリエーション、宿泊利用者補助、貸付事業、グループ保険等、共済組合員対象の特典を受けることができます。

● 「ほほえみ保育園」

大学敷地内に定員95名の保育園があります。

保育時間	7:30~18:30
対象	生後57日~2歳児(3歳未満児)
延長保育	あり
保育料金	岐阜市の計算する保育料金と同額



● 病児保育「なかよし」

大学敷地内に病児保育施設があります。
小児科医・看護師・保育士とで協力して見守ります。

● 夜間・休日保育室

利用の希望に応じて保育を行います。



ジップライン 自然に囲まれながらのアウトドアアクティビティを体験しました。



クラブ活動 令和1年より始まったクラブ活動。現在、釣りクラブとバスケット部が活動中です。



鵜飼 岐阜の夏の風物詩、長良川鵜飼。観覧船からみると迫力もあって感動です。



先輩からのメッセージ



患者さんにとって 最善の手術看護を实践したい

手術部

入職5年目 看護師
中部学院大学

仕事のどんなところにやりがいを感じますか？

なによりも手術が無事に終わる事です。手術室看護師として直接的に患者さんやそのご家族に関われる時間は限られていますが、私たちは手術のためにたくさん勉強し、準備をしています。自分の知識を増やすことが患者さんのためにつながると考え、日々学んでいます。それらを出し切って無事に手術が終わったとき、頑張った良かったと思えます。

看護学生のみなさんへ！

大変だからこそやりがいや成長も必ずある仕事だと思います。働き出してからの日々は学生の頃以上に充実しています。あの時、頑張った良かった、合格できて良かったと思える日が必ず来ると思うので、お互い頑張りましょう！



やりがいを感じ 働くことができる環境です

高度救命救急センター

入職4年目 看護師
中部学院大学

仕事のストレスに上手く対処していくためのコツは？

現在、高度救命救急センターで看護師として働いています。仕事は忙しくて学ぶことが多いですが、休日は、趣味に全力で取り組み、仕事を忘れて過ごすことでリフレッシュしています。

「こんな看護師になりたい」というビジョンを教えてください。...

救急の現場であるからこそ不安を抱える患者さんの気持ちに寄り添うことができる看護師を目指しています。



教育体制の整った当院で 一緒に成長しながら 働きましょう！

新生児集中治療部

入職4年目 看護師
岐阜医療科学大学

就職活動で病院を選ぶ時、大切にされたことは？

教育体制が整っていることを1番大切にしました。大学の勉強がどこまで現場で役立つのか不安だったので、新人教育だけでなくその後のキャリアアップのための研修などを実施しているかなども調べました。

現在の仕事について教えてください。

新生児集中治療部で早く小さく生まれた赤ちゃんや病気のある赤ちゃんの看護を行っています。日々の赤ちゃんのお世話や処置などありますが、ハイリスクのお産の場に立ち合い、生まれた赤ちゃんの蘇生なども行います。



患者さんに寄り添う 看護を提供していく

小児科

入職2年目 看護師
岐阜聖徳学園大学

現在の仕事について教えてください。

小児科でたくさん子どもたちに対して看護を行っています。治療に対する患児の思いを受け止め、安心して入院生活が行えるような関わりを心掛けています。入院期間中も患児の成長発達を大切に、医師、保育士などの様々な職種と協力して患児に関わっています。

仕事のどんなところにやりがいを感じますか？

辛い治療を乗り越えようとする患児の姿を見て、自分自身も頑張らなくてはならないと思います。一緒に治療を乗り越えたとき、患児の素敵な笑顔や元気いっぱい姿を見ると看護師のやりがいを感じます。



やりがいを持って 働ける仕事です

心臓血管外科・呼吸器外科

入職3年目 看護師
岐阜大学

現在の仕事について教えてください。

心臓血管外科、呼吸器外科、乳腺外科、消化器外科の病棟で勤務しています。主に手術前後の患者さんを看ます。急性期病棟ですが終末期の患者さんを見ることもあり、様々な経験を積むことができます。

仕事のどんなところにやりがいを感じますか？

様々な疾患の患者さんがいるため勉強が大変ですが、日々働く中でたくさんの学びを得られます。勉強したことが臨床に繋がったり、できるようになったことが増えた時にやりがいを感じます。



同期や先輩と一緒に 看護を考え実践でき 毎日やりがいのある仕事！

循環器内科・呼吸器内科

入職3年目 看護師
岐阜大学

仕事のどんなところにやりがいを感じますか？

慢性期疾患と付き合う患者さんについて、退院調整により希望する退院日を迎えられ、嬉しそうな患者家族の様子をみれたとき、自分も嬉しくなりますし、やりがいを感じます。

失敗した時に立ち直るきっかけになったことは？

うまくいかず落ち込むときもありますが、先輩が親身にアドバイスを下さったり、休日に同期と一緒にご飯に行き共有することで、次も頑張ることが出来ます！とくに同じ病棟の同期は特別でかけがえのない存在です！



自身の専門性を高め スキルアップに繋がる環境です

消化器外科

入職4年目 看護師
岐阜聖徳学園大学

仕事のストレスに上手く対処していくためのコツは？

希望のお休みがまとめて取れるので、休みの日には友達と旅行に行ったり趣味の登山をしたりとアクティブに行動しています。また、悩みを打ち明けられる心強い同期がいるので大きな支えとなっています。

心に残っている看護を教えてください。

食道癌終末期で絶飲食期間が長期だった患者さん。担当看護師・医師が協働して、患者さんの「コーヒーが飲みたい」という願いをコーヒーレーバーのアイス棒を作成し口腔ケアを行うという形で実現できました。看護の可能性を感じ、患者さんの嬉しそうな顔が今でも忘れられません。



思いやりのある看護が 実践できるようにしています

泌尿器科・総合内科

入職4年目 看護師
岐阜大学

仕事のどんなところにやりがいを感じますか？

患者さんから感謝の気持ちを伝えてもらったときや手術後などの患者さんが元気に退院していく姿を見たときです。また、ストーマの管理が必要な患者さんにストーマケアを指導して、自立できるようになったときにやりがいを感じます。

当院の教育体制のよい点を教えてください。

新人教育が充実しているだけでなく、2年目以降も継続的に教育が受けられることです。また、ラダーレベルに応じた研修があり、専門的な知識を身に付けることができます。



充実の教育プログラム！ 一緒に岐大病院の看護を 高めましょう!!!

精神神経科

入職3年目 看護師
朝日大学

仕事のどんなところにやりがいを感じますか？

精神科では病気の症状や今後の生活について患者さんと共に悩み考える機会が多くあります。対応の難しい課題もありますが、他職種とも連携して治療・看護に当たり、患者さんが良い状態になって退院される時にはやりがいを感じます。

仕事のストレスに上手く対処していくためのコツは？

ストレスを感じた時には、休日に思いっきり趣味や遊びをして気分転換を行うことで気持ちをリセットしています。落ち込んだ時は、まず「これをする!」という内容を決めて、早めに対処し回復するよう取り組んでいます。